**Условия труда и требования к охране труда работающих женщин**

Руководство компании должно предоставить работницам особые условия труда и специальное рабочее место. Оно должно соответствовать требованиям: по возможности, быть стационарным; позволять выполнять задачи в свободном режиме, то есть сотрудница по желанию может менять положение: работать стоя или сидя; отрицательные факторы производственной среды не должны превышать предельно допустимый уровень. К таким фактором относятся шум, ультразвук, вибрация, высокая или низкая температура воздуха, наличие вредных химических веществ. (допустимые уровни указаны в Постановление от 2 декабря 2020 г. N 40 Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно –Эпидемиологические требования к условиям труда»); на рабочем месте есть оптимальные или, в крайнем случае, допустимые параметры микроклимата; если сотрудница работает на производстве, то ее необходимо обеспечить спецодеждой и обувью, а также защитными приспособлениями.

Для женщин, которые трудятся в сельской местности, есть дополнительные требования по охране труда. В частности, им можно работать не больше 36 часов в неделю. Зарплата при этом остается такой же, как и при полной рабочей неделе. Кроме того, работницы села могут получить один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Для этого им нужно подать письменное заявление. Также женщины, работающие в сельской местности, имеют право на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.